

FICHE DE POSTE CONSEILLER(ERE) TECHNIQUE



Contexte :

La Ligue de Normandie de Badminton souhaite engager un(e) conseiller(ère) technique, entraîneur(e)/conseiller(ère), coordonnateur(rice) de la détection et référent(e) du para badminton dans le contexte du nouveau projet de Ligue axé notamment sur "Favoriser l'accès à une pratique de qualité pour tous les publics" et "Valoriser la performance et le haut niveau".

Entraîneur(e)/conseiller(ère) : 40%

- ➔ Entraîner les joueurs du pôle espoirs (3 séances minimum par semaine)
- ➔ Entraîner les joueurs des collectifs régionaux lors des stages durant les vacances scolaires (5 stages de 2 à 3 jours par an)
- ➔ Accompagner et coacher les joueurs des collectifs régionaux lors des déplacements nationaux et internationaux (6 déplacements par an)

Coordonnateur(trice) de la détection : 20%

- ➔ Coordonner et animer le dispositif avenir
- ➔ Impulser et accompagner les clubs labellisés "CA"
- ➔ Être force de proposition et suivre le dispositif régional à destination des jeunes potentiels
- ➔ Accompagner le comité 50 dans la détection et le suivi des jeunes des secteurs centre et nord

Référent du para badminton : 40%

- ➔ Impulser et accompagner les actions de développement du para badminton
- ➔ Participer à l'élaboration et la mise en œuvre de la détection des joueurs para badminton
- ➔ Accompagner et suivre les joueurs para badminton détectés

Compétences requises :

- ➔ Connaissance du fonctionnement associatif, de l'organisation du sport en France, du réseau fédéral, du badminton et des outils et dispositifs fédéraux en lien avec le parcours de performance fédéral
- ➔ Compétences dans la conduite d'entraînements, la conduite de réunions et l'utilisation des outils numériques et de bureautique
- ➔ Qualités personnelles : sens de l'organisation, esprit de synthèse, goût pour le travail en équipe, capacités d'initiatives d'analyses, dynamisme et intérêt marqué pour la pratique sportive et le sport de haut niveau.

Diplôme requis / conditions d'accès à l'emploi :

- Détenteur(trice) du DEJEPS ou DESJEPS badminton (carte professionnelle à jour)
- Expérience dans l'entraînement exigée
- Expérience dans l'accompagnement et le suivi de personnes en situation de handicap souhaitée
- Titulaire du permis B

Responsable hiérarchique direct et positionnement géographique :

- La présidente de la ligue
- Travaille en collaboration avec les élus (Ligue et comites), les salariés de la ligue, les membres de l'E.T.R, les dirigeants et éducateurs des clubs.
- Positionné(e) sur le secteur caennais, lieu d'implantation du pôle, avec des déplacements possibles dans toute la région Normandie, en France et à l'international.

Conditions de travail et traitement salarial :

- Emploi repère de la grille conventionnelle : Groupe 4 à 5 CCNS (suivant profil)
- Salaire mensuel : à déterminer suivant profil
- Type de contrat : Contrat à Durée Indéterminée
- Temps de travail : Temps plein (1582 heures annualisées)
- Travail en journée, soirée et week-end
- Période d'essai : 2 mois renouvelables
- Matériel mis à disposition : Ordinateur + Téléphone portable + véhicule de service

Prise de fonction à partir du 03 août 2026

Candidature :

- Transmettre CV + lettre de motivation à Floriane Cuvelier-Peronne (Présidente de la ligue) jusqu'au 15 mai 2026 par mail : florianeperonne@hotmail.fr.